ประกาศความเป็นส่วนตัวสำหรับการสรรหาบุคลากรของ Fortive (ประเทศไทย)

ประกาศความเป็นส่วนตัวปรับปรุงล่าสุด: 19 ตุลาคม 2569

ประกาศความเป็นส่วนตัวฉบับนี้ ("ประกาศความเป็นส่วนตัว") นำมาใช้เฉพาะในสถานการณ์ที่กฎหมายของประเทศไทยกำกับดูแลวิธีการที่ FORTIVE จัดการหรือ "ประมวลผล" ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณในบริบทการสรรหาบุคลากรในฝ่ายทรัพยากรบุคคล กฎหมายเหล่านี้มีแนวโน้มที่จะใช้บังคับมากที่สุดเมื่อบริษัทตั้งอยู่ในประเทศไทยหรือจัดการข้อมูลส่วนบุคคลของบุคคลที่อยู่ในประเทศไทย

หากประกาศความเป็นส่วนตัวฉบับนี้ใช้บังคับกับวิธีที่ FORTIVE จัดการข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ
กรุณาอ่านประกาศนี้อย่างละเอียดเพราะมีข้อมูลสำคัญและอธิบายสิทธิของคุณ
หากประกาศความเป็นส่วนตัวฉบับนี้ไม่ใช้บังคับกับการที่เราประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณและคุณมีคำถามหรือข้อกังวลใด ๆ เรายินดีให้คุณติดต่อเราผ่านวิธีการที่ระบุไว้ท้ายเอกสารฉบับนี้

เราคือใคร?

เราคือบริษัทในเครือของกลุ่มบริษัท Fortive ที่ตั้งอยู่ในประเทศไทย ("Fortive", "เรา", "พวกเรา", "ของเรา") ซึ่งมีความสนใจในใบสมัครของท่านโดยมีความประสงค์ที่จะพิจารณาเสนอตำแหน่งงานให้ท่านในอนาคต (รายชื่อบริษัทในเครือที่ปรับปรุงล่าสุดสามารถดูได้ที่นี่) บริษัทในเครือของกลุ่มบริษัท Fortive ที่สนใจในใบสมัครของท่านคือผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลที่ท่านให้ไว้กับเรา

ประกาศความเป็นส่วนตัวฉบับนี้อธิบายถึงวิธีการที่เราใช้ข้อมูลส่วนบุคคลที่เราเก็บรวบรวมเกี่ยวกับบุคคลที่สมัครงานกับเราในประเทศไทยรวมถึงพนักงานปัจจุบันที่กำลังมองหาโอกาสใหม่ในประเทศไทย ("ผู้สมัคร" หรือ "คุณ")

ประกาศความเป็นส่วนตัวนี้ครอบคลุมอะไรบ้าง?

Fortive ให้ความสำคัญกับข้อมูลส่วนบุคคลของคุณโดยประกาศความเป็นส่วนตัวฉบับนี้

- ระบุประเภทของข้อมูลส่วนบุคคลที่เราเก็บรวบรวมเกี่ยวกับคุณ
- อธิบายวิธีการและเหตุผลที่เราเก็บรวบรวมและใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ
- อธิบายระยะเวลาที่เราจะเก็บข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ
- อธิบายว่าเมื่อใด เหตุผลใด และกับใครที่เราจะแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ
- ระบุฐานทางกฎหมายที่เราใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ
- อธิบายผลกระทบหากคุณปฏิเสธที่จะให้ข้อมูลส่วนบุคคลตามที่ร้องขอ
- อธิบายว่าเราจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคลของคุณไว้ที่ใด และเราโอนข้อมูลส่วนบุคคลของคุณออกไปจากประเทศไทยหรือไม่
- อธิบายสิทธิและทางเลือกต่าง ๆ ที่คุณมีเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ และ
- อธิบายวิธีที่คุณสามารถติดต่อเราได้

เราเก็บข้อมูลส่วนบุคคลใดเกี่ยวกับคุณบ้าง?

เมื่อคุณสมัครงานกับเรา เราจะดำเนินการตามปกติในการเก็บรวบรวม ประมวลผล และจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับคุณ

ข้อมูลส่วนบุคคลนี้ประกอบด้วย:

- ข้อมูลระบุตัวบุคคล: ชื่อจริง นามสกุล ข้อมูลติดต่อ ที่อยู่ ที่อยู่อีเมล หมายเลขโทรศัพท์ และ/หรือหมายเลขโทรศัพท์มือถือ และที่อยู่ IP
- ข้อมูลส่วนบุคคลทางวิชาชีพ: บันทึกประวัติการทำงานของคุณ (รวมถึงประวัติการจ้างงานปัจจุบัน) นายจ้างเดิม ตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
- ใบรับรองและคุณวุฒิอื่น ๆ การอ้างอิงหรือการแนะนำการจ้างงาน
- ข้อมูลส่วนบุคคลด้านการศึกษา: ประวัติการศึกษา เช่น ระดับการศึกษาสูงสุดของคุณ โรงเรียนที่คุณเคยศึกษา ประกาศนียบัตรและวุฒิการศึกษาที่ได้รับ ทักษะ และภาษาที่คุณสามารถสื่อสารได้
- ข้อมูลที่สรุปจากการประเมิน: เราอาจหาข้อสรุปหรือคาดการณ์เกี่ยวกับผู้สมัคร ความสามารถ ทักษะ ความสนใจหรือความชอบของผู้สมัครโดยอิงจากข้อมูลส่วนบุคคลอื่นๆ ที่เรารวบรวมและการโต้ตอบที่เรามีกับพวกเขา (เช่น ผลลัพธ์จากการประเมินคำตอบของคุณต่อคำถามของเรา รายงานระหว่างการสัมภาษณ์ ฯลฯ)
- ข้อมูลการสมัครและสัมภาษณ์อื่น ๆ: ข้อมูลส่วนบุคคลใด ๆ ที่คุณเลือกจะให้เราระหว่างการสัมภาษณ์หรือการสมัครงานเช่น CV ประวัติการทำงาน จดหมายสมัครงาน หรือเอกสารประกอบการสมัครอื่น ๆ (รวมถึงสถานะการสมัครของคุณ)

- ข้อมูลการลงชื่อเข้าใช้และอุปกรณ์: รายละเอียดทางเทคนิคเกี่ยวกับการเข้าชมแพลตฟอร์มการสรรหางานออนไลน์ของเรา ซึ่งปรากฏในไฟล์บันทึกหรือข้อมูลการวิเคราะห์ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งานและกิจกรรมของคุณ
สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับแพลตฟอร์มการสรรหาออนไลน์ของเราและเว็บไซต์ของเรา โปรดดู ประกาศความเป็นส่วนตัวของเว็บไซต์ทั่วไปของเรา
หากมีข้อขัดแย้งระหว่างประกาศความเป็นส่วนตัวนี้กับประกาศความเป็นส่วนตัวของเว็บไซต์ทั่วไปให้ใช้ประกาศความเป็นส่วนตัวฉบับนี้บังคับเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาบุคลากร
- ข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความอ่อนไหว: ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเชื้อชาติหรือชาติพันธุ์ สุขภาพ ฯลฯ

เราเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับคุณจากที่ไหนบ้าง?

เราอาจเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับคุณจากแหล่งข้อมูลต่อไปนี้

- โดยตรงจากคุณ: ข้อมูลส่วนบุคคลที่คุณให้ไว้กับเราเมื่อคุณสมัครงานกับเราผ่านหน้าเว็บสมัครงานของ Fortive ผ่านทางอีเมลเมื่อคุณส่งใบสมัครงานที่ไม่ได้รับการร้องขอ ผ่านการสื่อสารโดยตรงกับผู้สรรหาบุคลากรบนเครือข่ายสังคมอาชีพ หรือระหว่างการสัมภาษณ์งาน
- สำหรับพนักงานปัจจุบันที่สมัครงานกับเรา: จากนายจ้างปัจจุบันของคุณที่ Fortive
- จากตัวแทน/บุคคลที่สามที่ดำเนินการในนามของเราหรือผู้ให้บริการเฉพาะทาง (เช่น จากหนึ่งในบริษัทจัดหางานของเรา)
- ผ่านแหล่งข้อมูลสาธารณะ เช่น เครือข่ายสังคมออนไลน์สำหรับมืออาชีพ (เช่น LinkedIn, Indeed, Glassdoor)
- โดยการอ้างอิงหรือการบอกต่อ ตัวอย่างเช่น คุณอาจได้รับการแนะนำจากเพื่อน เพื่อนร่วมงานปัจจุบันหรืออดีต และ/หรือ
- ในกรณีที่มีการดำเนินคดีทางกฎหมาย: จากทนายความและหน่วยงานตุลาการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีดังกล่าว

เราใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณอย่างไรและเพราะเหตุใด?

เราประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเพื่อให้ผู้สรรหาบุคลากร ผู้จัดการ และทีมทรัพยากรบุคคลของเราสามารถประเมินใบสมัครของคุณเมื่อคุณสมัครงานกับเรา นอกจากนี้ เรายังประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเพื่อวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- เพื่อวัตถุประสงค์ในการตรวจสอบและยืนยันข้อมูลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมของคุณสำหรับตำแหน่งงานเฉพาะ
- เพื่อวัดทักษะทางวิชาชีพของคุณ (คุณสมบัติ ประสบการณ์ เป็นต้น) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการสรรหาบุคลากร
- เพื่อจัดเรียง บันทึก และจัดประเภทประวัติย่อ (CV) และจดหมายสมัครงาน ในฐานข้อมูลของเราเพื่อคัดเลือกผู้สมัครงานเบื้องต้น
- สำหรับผู้สมัครงานที่ได้รับคัดเลือก เพื่อเตรียมการจ้างงานกับเราและเตรียมตัวสำหรับการเริ่มงาน
- เพื่อจัดการกับข้อร้องเรียนที่คุณยื่นหรือเกี่ยวข้องกับคุณ
- เพื่อให้เป็นไปตามกฎระเบียบและกระบวนการของเรา ตัวอย่างเช่น เราอาจตรวจสอบการใช้งานระบบไอทีของเรารวมถึงแพลตฟอร์มการสรรหางานออนไลน์เพื่อรวบรวมหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับข้อกล่าวหาการกระทำผิดใดๆ
- เพื่อส่งจดหมายข่าว ประกาศ และการสื่อสารส่งเสริมการขายอื่นๆ ให้แก่คุณ เมื่อคุณได้ให้ความยินยอมที่จะรับหรือเมื่อคุณเข้าร่วมชุมชนผู้มีความสามารถของ Fortive (Fortive Talent Community)
- เพื่อปฏิบัติตามหน้าที่ตามกฎหมายของเรา
- เพื่อการก่อตั้ง ใช้ หรือปกป้องสิทธิเรียกร้องทางกฎหมายของเรา
- เราจะไม่ใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเพื่อวัตถุประสงค์อื่น เว้นแต่เราจำเป็นต้องทำตามที่กฎหมายบังคับ

เราเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของคุณไว้นานเท่าใด?

ระยะเวลาที่เราเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของคุณจะขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ที่เราใช้ข้อมูลนั้น
เราเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของคุณไว้เพียงระยะเวลาที่จำเป็นตามวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ในประกาศความเป็นส่วนตัวฉบับนี้และเพื่อปฏิบัติตามข้อผูกพันทางกฎหมายของเราเท่านั้น เรามีข้อกำหนดภายในที่กำหนดระยะเวลาในการเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคล หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับเรื่องนี้กรุณาติดต่อเรา

เราแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลของคุณกับใครบ้าง?

ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณอาจถูกแบ่งปันกับผู้รับ ดังต่อไปนี้

- บริษัทในกลุ่มของเราเพื่อเหตุผลภายในองค์กร โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจและการดำเนินงานตัวอย่างเช่น

เราอาจแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลของคุณกับหน่วยงานอื่นในเครือของ Fortive ที่ให้ความช่วยเหลือเราในกระบวนการสรรหาและการจ้างงาน

- ที่ปรึกษาทางวิชาชีพ เช่น ที่ปรึกษาด้านบัญชีและกฎหมายของเรา ซึ่งจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อให้ความเห็นแก่เราเกี่ยวกับกระบวนการสรรหาบุคลากรของเรา
- หน่วยงานหรือผู้ให้บริการที่ช่วยเราในการบริหารและจัดการกระบวนการสรรหาบุคลากร (เช่น การตรวจสอบและคัดกรองก่อนการจ้างงาน เป็นต้น) และ
- นิติบุคคลใด ๆ ที่เข้าซื้อกิจการของเรา หรือที่เราได้ควบรวมกิจการด้วย

บุคคลภายนอกเหล่านี้ปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เข้มงวดเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวและการรักษาความลับ ทั้งนี้ไม่มีบุคคลภายนอกอื่นใดสามารถเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลของคุณได้ เว้นแต่เราจะระบุไว้โดยเฉพาะในประกาศความเป็นส่วนตัวนี้ หรือตามที่กฎหมายกำหนด

เรามีฐานทางกฎหมายอะไรในการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ?

เราดำเนินการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ

- เมื่อคุณได้ให้ความยินยอมในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเพื่อวัตถุประสงค์หนึ่งหรือหลายวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ (เช่น เพื่อเข้าร่วมชุมชนผู้มีความสามารถของ Fortive (Fortive Talent Community) หรือเพื่อรับจดหมายข่าว ประกาศ และการสื่อสารส่งเสริมการขายอื่น ๆ จากเรา)
- เมื่อการประมวลผลมีความจำเป็น เพื่อดำเนินการตามคำขอในการจัดประเภทใบสมัครของคุณในฐานข้อมูลผู้สมัครของเรา
- สำหรับผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือก เมื่อการประมวลผลเป็นสิ่งจำเป็นเพื่อทำสัญญาจ้างงานกับคุณอย่างเป็นทางการ
- เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดทางกฎหมายของเรา (เช่น เพื่อตรวจสอบใบอนุญาตทำงาน หรือในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพและความปลอดภัย หรือการติดตามความเท่าเทียมและความหลากหลาย เป็นต้น)
- เนื่องจากสิ่งนี้มีความจำเป็นในการดำเนินการตามผลประโยชน์โดยชอบด้วยกฎหมายของเราในการสรรหาผู้สมัคร ซึ่งอาจรวมถึงการประเมินความเหมาะสมของคุณสำหรับตำแหน่งงานเฉพาะและการวัดทักษะทางวิชาชีพของคุณซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการสรรหาบุคลากร แม้ว่ากิจกรรมประเภทนี้อาจจะมีความเสี่ยงบางประการ แต่เพื่อความสมดุล เราพิจารณาว่าความเสี่ยงต่อสิทธิในการคุ้มครองข้อมูลของคุณมีน้อยกว่าเมื่อเทียบกับประโยชน์ที่สำคัญในการมอบโอกาสการทำงานแก่คุณ นอกจากนี้ เราได้ดำเนินการด้านเทคนิค มาตรการเชิงองค์กร และสัญญาเพื่อให้การประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายคุ้มครองข้อมูลที่เกี่ยวข้อง คุณมีสิทธิที่จะคัดค้านการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับคุณซึ่งที่อ้างอิงฐานประโยชน์โดยชอบด้วยกฎหมายตามเหตุผลที่เกี่ยวข้องกับสถานการณ์เฉพาะของคุณได้ทุกเมื่อข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับสิทธินี้และวิธีการใช้สิทธินี้ระบุไว้ด้านล่าง

เมื่อเราเก็บข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความอ่อนไหวเกี่ยวกับคุณ (เช่น ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเชื้อชาติหรือเผ่าพันธุ์ สุขภาพของคุณ เป็นต้น) เราจะประมวลผลข้อมูลนี้เฉพาะเมื่อคุณได้ให้ความยินยอมอย่างชัดแจ้งแก่เราหรือในกรณีอื่นที่จำเป็นสำหรับการก่อตั้งการใช้สิทธิหรือการปกป้องสิทธิตามกฎหมายเท่านั้น

หากมีสถานการณ์ใดที่เราเห็นว่าจำเป็นต้องประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลและไม่สอดคล้องกับเหตุผลเหล่านี้ เราจะแจ้งให้คุณทราบถึงนโยบายความเป็นส่วนตัวที่มีแก้ไขแล้ว (หรือขอความยินยอมโดยชัดแจ้งจากคุณหากจำเป็น)

จะเกิดอะไรขึ้นหากคุณไม่ให้ข้อมูลส่วนบุคคลที่เราขอหรือขอให้เราหยุด การประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ?

หากคุณไม่ให้ข้อมูลส่วนบุคคลที่จำเป็น เช่น ในกรณีที่ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณจำเป็นสำหรับการดำเนินการตามคำขอของคุณเพื่อเข้าทำสัญญากับเรา (ตัวอย่างเช่น การดำเนินการตามคำขอของคุณเพื่อจัดเก็บใบสมัครในฐานข้อมูลผู้สมัคร หรือเพื่อทำสัญญาจ้างงานกับคุณ) เราอาจไม่สามารถประเมินใบสมัครของคุณ เมื่อคุณสมัครงานกับเรา หรืออาจไม่สามารถเข้าทำสัญญากับคุณได้

นอกจากนี้ หากข้อมูลส่วนบุคคลของคุณจำเป็นสำหรับการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายที่เราต้องปฏิบัติตาม และคุณไม่ให้ข้อมูลตามที่ร้องขอ กรณีดังกล่าวอาจส่งผลให้เราและ/หรือคุณ (ตามกรณี) กระทำการฝ่าฝืนข้อกำหนดทางกฎหมายดังกล่าว

เราตัดสินใจเกี่ยวกับคุณโดยอัตโนมัติเพียงอย่างเดียวหรือไม่?

ไม่ เราไม่ได้ดำเนินการตัดสินใจโดยอัตโนมัติเพียงอย่างเดียว

การใช้เทคโนโลยี AI ในการจับคู่ตำแหน่งงานในการสรรหาบุคลากรของเรา

เราใช้เครื่องมือที่ขับเคลื่อนด้วย AI ซึ่งได้รับการจัดหาโดย Eightfold AI, Inc. ในกระบวนการสรรหาบุคลากรของเรา เพื่อช่วยเราในการทำให้คุณสามารถดูตำแหน่งงานที่เกี่ยวข้องมากที่สุดซึ่งตรงกับทักษะและประสบการณ์ของคุณ เครื่องมือ AI นี้ยังช่วยเหลือผู้สรรหาของเราในการประเมินและพิจารณาการสมัครงานของคุณ

เครื่องมือนี้เป็นแบบจำลองการจับคู่ที่อิงตามปัจจัยต่างๆ เช่น ทักษะที่ระบุไว้ในคำอธิบายงานและเกณฑ์การคัดเลือกเฉพาะที่ทีมสรรหาของเราได้กำหนดไว้ เราไม่ได้ตัดสินใจเกี่ยวกับผู้สมัครโดยอาศัยผลลัพธ์ของแบบจำลองการจับคู่เพียงอย่างเดียว

แม้ว่าเราจะมั่นใจว่าเทคโนโลยีของเราทำงานได้ดีและสามารถมอบประโยชน์ที่สำคัญให้กับคุณได้ แต่เราตระหนักว่าไม่ใช่ทุกคนที่จะรู้สึกสบายใจกับการใช้ AI ในการสรรหาบุคลากร หากคุณมีคำถามใด ๆ เกี่ยวกับเรื่องนี้ หรือต้องการขอวิธีการคัดเลือกทางเลือกอื่น กรุณาติดต่อเราที่ Recruiting-support@fortive.com

เราจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคลของคุณไว้ที่ไหน? เราโอนข้อมูลส่วนบุคคลของคุณออกนอกประเทศไทยหรือไม่?

หากเป็นไปได้เราจะพยายามประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณภายในประเทศไทยเท่านั้น หากเราหรือผู้ให้บริการของเราต้องโอนข้อมูลส่วนบุคคลออกจากประเทศไทย เราจะกำหนดให้มีการคุ้มครองที่เหมาะสมเพื่อปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลเมื่อมีการประมวลผลเสมอ ทั้งนี้ ผู้สรรหาบุคลากรและผู้ให้บริการบางส่วนของเราตั้งอยู่ในสหรัฐอเมริกา เราได้จัดให้มีมาตรการคุ้มครองเพื่อปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลที่ประมวลผลหรือเข้าถึงจากสหรัฐอเมริกา คุณสามารถขอรับสำเนามาตรการคุ้มครองที่ใช้สำหรับการถ่ายโอนดังกล่าวได้โดยติดต่อเราตามรายละเอียดที่ท้ายประกาศความเป็นส่วนตัวฉบับนี้

เราทำอย่างไรให้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณปลอดภัย?

เรารับรองความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลของคุณโดยการนำชุดมาตรการทางเทคนิคและมาตรการรักษาความปลอดภัยขององค์กรที่เฉพาะเจาะจงซึ่งอิงตามการควบคุมซึ่งเรียกร้องให้ใช้การเข้ารหัส ไฟร์วอลล์ และมาตรการอื่น ๆ เพื่อให้มั่นใจว่ามีระดับความปลอดภัยที่เหมาะสมกับความเสี่ยงที่เกิดจากสถานการณ์เฉพาะ นอกจากนี้ เรายังดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทย่อย ตัวแทน บริษัทในเครือ ผู้จัดหาวัตถุดิบ สินค้าหรือบริการของเราทุกคนใช้มาตรการรักษาความปลอดภัยในระดับที่เหมาะสม

คุณมีสิทธิอะไรบ้างเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลที่เราจัดเก็บเกี่ยวกับคุณ?

ตามกฎหมายคุณมีสิทธิหลายประการเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ ทั้งนี้ข้อมูลเพิ่มเติมและคำแนะนำเกี่ยวกับสิทธิของคุณสามารถขอรับได้จากหน่วยงานคุ้มครองข้อมูลในประเทศของคุณ ภายใต้ข้อกำหนดและเงื่อนไขตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลที่ใช้บังคับ คุณอาจมีสิทธิดังต่อไปนี้

- สิทธิในการได้รับทราบข้อมูล: คุณมีสิทธิที่จะได้รับข้อมูลที่ชัดเจนโปร่งใสและเข้าใจได้ง่ายเกี่ยวกับวิธีที่เราใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณและวิธีที่คุณสามารถใช้สิทธิ์ของคุณได้
- สิทธิ์ในการเข้าถึง: คุณสามารถขอให้เรายืนยันว่าเราดำเนินการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณหรือไม่ และคุณสามารถขอเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลที่เราดำเนินการเกี่ยวกับคุณได้ คุณยังมีสิทธิ์ที่จะขอรับสำเนาข้อมูลส่วนบุคคลที่เราประมวลผลเกี่ยวกับคุณ รวมถึงสิทธิในการขอข้อมูลเกี่ยวกับแหล่งที่มาของข้อมูลส่วนบุคคลที่เราได้รับโดยไม่ได้รับความยินยอมจากคุณ
- สิทธิในการแก้ไข: คุณมีสิทธิที่จะให้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณได้รับการแก้ไข เพิ่มเติม หรือทำให้สมบูรณ์ หากข้อมูลนั้นไม่เป็นปัจจุบัน ไม่ถูกต้อง หรือไม่สมบูรณ์
- สิทธิในการลบข้อมูล: ในบางกรณีคุณมีสิทธิที่จะขอให้เราลบ ทำลาย หรือทำให้ข้อมูลส่วนบุคคลที่เราเก็บไว้เกี่ยวกับคุณไม่สามารถระบุตัวตนได้ โปรดทราบว่าการใช้สิทธินี้อาจส่งผลต่อความสามารถของเราในการประเมินใบสมัครของคุณเมื่อคุณสมัครงานกับเรา
- สิทธิในการจำกัดการประมวลผล: คุณมีสิทธิที่จะขอให้เราจำกัดการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณตัวอย่างเช่น หากข้อมูลส่วนบุคคลของคุณไม่ถูกต้อง หรือหากการประมวลผลนั้นไม่ชอบด้วยกฎหมาย โปรดทราบว่าการใช้สิทธินี้อาจส่งผลต่อความสามารถของเราในการประเมินใบสมัครของคุณเมื่อคุณสมัครงานกับเรา
- สิทธิในการโอนย้ายข้อมูล: คุณมีสิทธิที่จะขอให้เราส่งข้อมูลส่วนบุคคลของคุณไปยังผู้ควบคุมข้อมูลรายอื่นหรือส่งให้คุณในรูปแบบที่สามารถอ่านหรือใช้งานโดยทั่วไปได้ด้วยเครื่องมือหรืออุปกรณ์ที่ทำงานได้โดยอัตโนมัติหรือขอรับข้อมูลส่วนบุคคลจากเราในรูปแบบดังกล่าว
- สิทธิในการยื่นเรื่องร้องเรียน: คุณมีสิทธิในการยื่นเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับวิธีการที่เราจัดการหรือประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณต่อหน่วยงานคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลในประเทศของคุณ
- สิทธิในการถอนความยินยอม: หากคุณได้ให้ความยินยอมแก่เราในการดำเนินการใด ๆ กับข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ คุณมีสิทธิ์ที่จะถอนความยินยอมของคุณได้ทุกเมื่อ (อย่างไรก็ตาม หากคุณทำเช่นนั้น

จะไม่ได้ทำให้สิ่งที่เราได้ดำเนินการกับข้อมูลส่วนบุคคลของคุณก่อนหน้านั้นภายใต้ความยินยอมของคุณเป็นการกระทำที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย)

- สิทธิในการคัดค้านการประมวลผล: คุณมีสิทธิที่จะคัดค้านการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณซึ่งประมวลผลโดยเรา

คุณสามารถยื่นคำขอเพื่อใช้สิทธิของคุณได้อย่างไร?

เพื่อใช้สิทธิใด ๆ ตามที่ระบุไว้ข้างต้นหรือหากมีคำถามใดๆโปรดติดต่อเราโดยใช้ แบบฟอร์มออนไลน์ ของเรา
หรือติดต่อเราตามรายละเอียดข้อมูลการติดต่อด้านล่าง

เราจะจัดการกับคำขอในการใช้สิทธิ์ของคุณอย่างไร?

เราจะตอบกลับโดยเร็วที่สุดเท่าที่จะทำได้โดยทั่วไปภายในหนึ่งเดือนนับจากวันที่เราได้รับคำขอของคุณ แต่หากคำขอของคุณต้องใช้เวลานานกว่านั้นในการดำเนินการเราจะติดต่อกลับและแจ้งให้คุณทราบ
โดยปกติเราจะดำเนินการตามคำขอและให้ข้อมูลโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย แต่ตามที่กฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอนุญาต เราอาจเรียกเก็บค่าธรรมเนียมที่เหมาะสมเพื่อครอบคลุมค่าใช้จ่ายในการดำเนินการให้ข้อมูลสำหรับ:

- คำขอที่ไม่มีมูลความจริงหรือเกินความจำเป็น/ซ้ำซ้อน หรือ
- การขอสำเนาเพิ่มเติมของข้อมูลเดียวกัน

หรือในบางกรณี กฎหมายอาจอนุญาตให้เราปฏิเสธการดำเนินการตามคำขอได้

คุณสามารถติดต่อเราได้อย่างไร?

หากคุณมีคำถามเกี่ยวกับการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณต้องการใช้สิทธิ์ใด ๆ ของคุณ
หรือหากคุณไม่พอใจการที่เราจัดการข้อมูลของคุณโปรดติดต่อเราได้ที่
ไปรษณีย์ที่:
แผนกกฎหมาย Fortive Corporation 6920 Seaway Blvd Everett,
วอชิงตัน 98203
สหรัฐอเมริกา
ผ่านแบบฟอร์มออนไลน์: คลิกที่นี่
ทางอีเมลที่: corporatehr@fortive.com