Política de privacidad de Fortive Reclutamiento (Colombia)

ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN DE LA POLÍTICA DE PRIVACIDAD: 19 de octubre de 2026

ESTA POLÍTICA DE PRIVACIDAD SE APLICA ÚNICAMENTE A SITUACIONES EN LAS QUE LA LEY COLOMBIANA 1581 DE 2012 Y EL DECRETO 1074 DE 2015 RIGEN LA FORMA EN QUE FORTIVE MANEJA O «PROCESA» SUS DATOS PERSONALES EN EL CONTEXTO DE LA CONTRATACIÓN DE RECURSOS HUMANOS. ES MUY PROBABLE QUE ESTAS LEYES SE APLIQUEN SIEMPRE QUE UNA EMPRESA ESTÉ ESTABLECIDA EN COLOMBIA O MANEJE LOS DATOS PERSONALES DE PERSONAS QUE SE ENCUENTRAN EN COLOMBIA.

SI ESTA POLÍTICA SE APLICA A LA FORMA EN QUE FORTIVE MANEJA SUS DATOS PERSONALES, LÉALA ATENTAMENTE, YA QUE PROPORCIONA INFORMACIÓN IMPORTANTE Y EXPLICA SUS DERECHOS. SI ESTA POLÍTICA NO SE APLICA A LA FORMA EN QUE PROCESAMOS SUS DATOS PERSONALES Y TIENE PREGUNTAS O INQUIETUDES AL RESPECTO, LE INVITAMOS A PONERSE EN CONTACTO CON NOSOTROS POR CUALQUIERA DE LOS MÉTODOS QUE SE INDICAN AL FINAL DE ESTE DOCUMENTO.

¿Quiénes somos?

Somos las filiales colombianas de del Grupo Fortive («Fortive», «nosotros», «nos», «nuestro»), interesadas en su solicitud con el fin de ofrecerle potencialmente un puesto de trabajo (puede consultar aquí una lista actualizada de estas empresas operativas). Las filiales interesadas en su solicitud son las «responsables del tratamiento» de los datos personales que nos proporcione.

Esta Política de privacidad explica cómo utilizamos los datos personales que conservamos sobre las personas que solicitan trabajar con nosotros en Colombia, incluidos los empleados actuales que buscan nuevas oportunidades en Colombia (los «solicitantes» o «usted»).

¿Qué cubre esta Política de privacidad?

En Fortive nos tomamos muy en serio sus datos personales. Esta Política de privacidad:

- Establece los tipos de datos personales que recopilamos sobre usted.
- Explica cómo y por qué recopilamos y utilizamos sus datos personales.
- Explica durante cuánto tiempo conservamos sus datos personales.
- Explica cuándo, por qué y con quién compartiremos sus datos personales.
- Establece la base legal que tenemos para utilizar sus datos personales.
- Explica dónde almacenamos sus datos personales y si los transferimos fuera de Colombia.
- Explica los diferentes derechos y opciones que tienes en relación con tus datos personales; y
- Explica cómo puede ponerse en contacto con nosotros.

¿Qué datos personales recopilamos sobre usted?

Cuando solicita un puesto de trabajo en nuestra empresa, es habitual que recopilemos, procesemos y almacenemos datos personales sobre usted.

Estos datos personales incluyen:

- Identificadores personales: su nombre, apellidos, datos de contacto, domicilio, dirección de correo electrónico, número de teléfono y/o celular, y dirección IP;
- Datos personales profesionales: Registros de su historial laboral (incluidos los registros de empleo actuales), empleadores anteriores, puestos y experiencia laboral, licencias profesionales, certificados y otras cualificaciones, referencias laborales o recomendaciones;
- Datos personales educativos: historial educativo, como su nivel educativo más alto, la escuela a la que asistió, títulos y certificaciones obtenidos, habilidades e idiomas que habla;
- Inferencias: podemos generar inferencias o predicciones sobre los solicitantes y sus habilidades, intereses o preferencias basándonos en otros datos personales que recopilamos y en las interacciones que tenemos con ellos (por ejemplo, resultados de evaluaciones de sus respuestas a nuestras preguntas, informes durante las entrevistas, etc.);
- Otra información de la solicitud y la entrevista: cualquier dato personal que decida compartir con nosotros durante una entrevista o solicitud, como su CV, currículum, carta de presentación o cualquier otra documentación de solicitud de apoyo (incluido el estado de su solicitud);
- Información de inicio de sesión y del dispositivo: detalles técnicos sobre sus visitas a nuestras plataformas de contratación en línea contenidos en archivos de registro o datos analíticos relacionados con su uso y actividad.

Para obtener más información sobre nuestras plataformas de contratación en línea y nuestro sitio web, consulte nuestra Política de privacidad general del sitio web. Si existe algún conflicto entre esta Política de privacidad y la Política de privacidad general de nuestro sitio web, esta Política de privacidad prevalecerá en lo que respecta al uso de sus datos personales en relación con la contratación.

¿De dónde obtenemos sus datos personales?

Podemos recopilar datos personales sobre usted de las siguientes fuentes:

- Directamente de usted. Se trata de datos personales que nos proporciona cuando solicita un puesto de trabajo en nuestras páginas web de empleo de Fortive, por correo electrónico cuando nos envía una solicitud espontánea, a través de la comunicación directa con un reclutador en redes sociales profesionales o durante una entrevista de trabajo;
- Para los empleados actuales que solicitan trabajo con nosotros, de su actual empleador de Fortive;
- De un agente/tercero que actúe en nuestro nombre o de proveedores de servicios especializados (por ejemplo, de una de nuestras agencias de contratación);
- A través de fuentes de acceso público, como redes sociales profesionales (por ejemplo, LinkedIn, Indeed, Glassdoor);
- Por referencia o recomendación. Por ejemplo, es posible que le haya recomendado un amigo, un compañero de trabajo actual o un antiguo compañero; y/o
- En caso de acciones legales, por parte de abogados y entidades judiciales relacionadas con dichas acciones.

Solo procesaremos sus datos personales si ha dado su consentimiento previo, expreso e informado para el procesamiento con uno o más fines específicos (por ejemplo, para unirse a la Comunidad de Talento de Fortive o para recibir boletines informativos, anuncios y otras comunicaciones promocionales de nuestra parte). Cuando tengamos datos personales sensibles sobre usted (por ejemplo, información relacionada con su origen racial o étnico, su salud, etc.), solo procesaremos estos datos si nos ha dado su consentimiento explícito para procesar datos sensibles.

¿Cómo y por qué utilizamos sus datos personales?

Procesamos sus datos personales para que nuestros reclutadores, gerentes y equipos de recursos humanos puedan evaluar su solicitud cuando se postule para trabajar con nosotros. También procesamos sus datos personales para los siguientes fines:

- Para fines de investigación y verificación, con el fin de determinar su idoneidad para un puesto concreto;
- Para evaluar sus habilidades profesionales (cualificaciones, experiencia, etc.) como parte del proceso de selección;
- Para ordenar, registrar y clasificar los currículums y las cartas de presentación en nuestra base de datos para la preselección de candidatos;
- Para los candidatos seleccionados, preparar su incorporación a nuestra empresa y su llegada.
- Para gestionar cualquier queja presentada por usted o que le afecte;
- Para garantizar el cumplimiento de nuestras normas y procesos, por ejemplo, podemos supervisar el uso de nuestros sistemas informáticos, incluida nuestra plataforma de contratación en línea, para recopilar pruebas en relación con cualquier denuncia de irregularidad;
- Para enviarle boletines informativos, anuncios y otras comunicaciones promocionales cuando haya aceptado recibirlos o cuando se una a la Comunidad de Talento de Fortive.

No utilizaremos sus datos personales para ningún otro fin, salvo que así lo exija la ley.

¿Durante cuánto tiempo conservamos sus datos personales?

El tiempo que conservamos sus datos personales dependerá de los fines para los que los utilizamos.

Solo conservamos sus datos personales durante el tiempo necesario para los fines establecidos en esta Política de privacidad y para cumplir con nuestras obligaciones legales. Contamos con normas internas que establecen el tiempo que conservamos los datos personales. Para obtener más información al respecto, póngase en contacto con nosotros.

¿Con quién compartimos sus datos personales?

Sus datos personales pueden compartirse con los siguientes destinatarios:

- Las empresas de nuestro grupo por motivos internos, principalmente con fines comerciales y operativos. Por ejemplo, podemos compartir sus datos personales con otra entidad de Fortive que nos ayude en nuestros procesos de contratación y empleo;
- Asesores profesionales, como nuestros asesores contables y jurídicos, cuando necesitan información para asesorarnos en relación con nuestro proceso de contratación;
- Agencias o proveedores de servicios que nos ayudan a administrar y gestionar el proceso de contratación (por ejemplo, verificaciones y comprobaciones previas al empleo, etc.); y
- Cualquier entidad que nos adquiera o con la que nos fusionemos;

Estos terceros cumplen con estrictas obligaciones de privacidad y confidencialidad. Ningún otro tercero tiene acceso a sus datos personales, a menos que lo indiquemos específicamente en esta Política de privacidad o que la ley lo exija.

¿Qué sucede si no nos proporciona los datos personales que le solicitamos o nos pide que dejemos de el tratamiento de sus datos personales?

Si no nos proporciona los datos personales necesarios, es posible que no podamos evaluar su solicitud cuando solicite un puesto de trabajo con nosotros. Sin embargo, no está obligado a proporcionar datos personales sensibles.

¿Tomamos decisiones exclusivamente automatizadas sobre usted?

No, no tomamos decisiones exclusivamente automatizadas.

Nuestro uso de la tecnología de inteligencia artificial para la selección de personal

En nuestro proceso de selección utilizamos una herramienta basada en inteligencia artificial, proporcionada por Eightfold AI, Inc., que nos ayuda a ofrecerle la posibilidad de ver los puestos de trabajo más relevantes que se ajustan a sus habilidades y experiencia. Esta herramienta de inteligencia artificial también ayuda a nuestros reclutadores a evaluar su solicitud de empleo.

Esta herramienta es un modelo de emparejamiento basado en factores como las habilidades especificadas en la descripción del puesto y los criterios de selección específicos que han configurado nuestros equipos de reclutamiento. No tomamos decisiones sobre los solicitantes basándonos únicamente en los resultados del modelo de emparejamiento.

Aunque estamos seguros de que nuestra tecnología funciona y puede proporcionarle importantes beneficios, entendemos que no todo el mundo se siente cómodo con el uso de la IA de emparejamiento con fines de reclutamiento. Si tiene alguna pregunta al respecto o desea solicitar un proceso de selección alternativo, póngase en contacto con nosotros en ApplyAssistance@fortive.com

¿Dónde almacenamos sus datos personales? ¿Transferimos sus datos personales fuera de Colombia?

Siempre que sea posible, intentamos procesar sus datos personales únicamente dentro de Colombia. Si nosotros o nuestros proveedores de servicios transferimos datos personales fuera de Colombia, siempre exigimos que se apliquen las medidas de seguridad adecuadas para proteger los datos personales durante su procesamiento. Parte de nuestros reclutadores y proveedores de servicios tienen su sede en los Estados Unidos. Hemos establecido medidas de seguridad para proteger los datos personales procesados en los Estados Unidos o a los que se accede desde allí. Puede obtener una copia de las medidas de seguridad establecidas para dichas transferencias poniéndose en

contacto con nosotros utilizando los datos que figuran al final de esta Política de privacidad.

¿Cómo mantenemos seguros sus datos personales?

Garantizamos la seguridad de sus datos personales mediante la implementación de un conjunto específico de medidas técnicas y organizativas basadas en controles que requieren el uso de cifrado, cortafuegos y otras medidas que garantizan que proporcionamos un nivel de seguridad adecuado al riesgo que presenta una situación concreta.

También tomamos medidas para garantizar que todas nuestras subsidiarias, agentes, afiliados y proveedores empleen niveles adecuados de seguridad.

¿Qué derechos tiene en relación con los datos personales que tenemos sobre usted?

Por ley, usted tiene una serie de derechos en lo que respecta a sus datos personales. Puede obtener más información y asesoramiento sobre sus derechos en la autoridad de protección de datos de su país.

- Derecho a ser informado: Tiene derecho a recibir información clara, transparente y fácilmente comprensible sobre cómo utilizamos sus datos personales y cómo puede ejercer sus derechos.
- Derecho de acceso: puede solicitar confirmación sobre si tratamos sus datos personales y puede solicitar acceso a los datos personales que tratamos sobre usted. También tiene derecho a solicitarnos información sobre el tratamiento que hacemos de sus datos personales.
- Derecho de rectificación: tiene derecho a que se corrijan sus datos personales si son inexactos o incompletos;
- Derecho de supresión: en algunos casos, tiene derecho a solicitar que eliminemos los datos personales que tenemos sobre usted. Tenga en cuenta que el ejercicio de este derecho puede afectar a nuestra capacidad para evaluar su solicitud cuando solicite un puesto de trabajo en nuestra empresa.
- Derecho a limitar el tratamiento: tiene derecho a solicitar que limitemos el tratamiento de sus datos personales, por ejemplo, si sus datos personales son inexactos o si el tratamiento es
  ilegal. Tenga en cuenta que el ejercicio de este derecho puede afectar a nuestra capacidad para evaluar su solicitud cuando solicite un puesto de trabajo en nuestra empresa.
- Derecho a presentar una queja: tiene derecho a presentar una queja sobre la forma en que manejamos o tratamos sus datos personales ante su autoridad de protección de datos.
- Derecho a solicitar pruebas del consentimiento: tiene derecho a solicitar pruebas del consentimiento otorgado a Fortive, a menos que la ley indique que dicho consentimiento no es necesario.
- Derecho a retirar el consentimiento: Si ha dado su consentimiento para cualquier uso que hagamos de sus datos personales
  datos personales, tiene derecho a retirarlo en cualquier momento (aunque si lo hace, eso no significa que todo lo que hayamos hecho con sus datos personales con su consentimiento hasta ese momento sea ilegal).

También puede darse de baja de los boletines informativos, anuncios y otras comunicaciones promocionales que haya recibido de nosotros siguiendo el enlace para darse de baja que se incluye en la parte inferior de cada correo electrónico. Tenga en cuenta que es posible que reciba comunicaciones no promocionales en la medida en que lo permita la ley.

¿Cómo puede solicitar el ejercicio de sus derechos?

Para ejercer cualquiera de los derechos anteriores o para realizar una consulta, póngase en contacto con nosotros a través de nuestro formulario web o utilizando los datos de contacto que figuran a continuación.

¿Cómo gestionaremos una solicitud para ejercer sus derechos?

Fortive tramitará las solicitudes de acceso y las reclamaciones relacionadas con los datos personales de la siguiente manera:

- Solicitudes de acceso:

Fortive recibirá y resolverá las consultas del interesado o de sus representantes autorizados en relación con: (i) los datos personales del interesado almacenados en las bases de datos de Fortive, (ii) el tratamiento al que se someten los datos personales, y (iii) los fines para los que se tratarán los datos personales.

Fortive mantendrá un registro de la consulta y su respuesta. La consulta se atenderá en un plazo máximo de diez (10) días hábiles a partir de la fecha de recepción. Si no es posible atender la consulta en este plazo, se informará al interesado del retraso, incluyendo los motivos del mismo, y se le comunicará la fecha en la que se atenderá la consulta, que no excederá de cinco (5) días hábiles a partir de la expiración del plazo inicial.

- Quejas:

Fortive recibirá y resolverá las quejas presentadas por el interesado o sus representantes autorizados en relación con: (i) los datos personales tratados por Fortive que requieran rectificación, supresión o limitación del tratamiento; (ii) las solicitudes de prueba del consentimiento y la retirada del consentimiento, y (iii) el presunto incumplimiento de cualquiera de las obligaciones de Fortive en virtud de las leyes y reglamentos colombianos en materia de protección de datos. La queja se atenderá en un plazo máximo de quince (15) días hábiles a partir de la fecha de recepción. Si no es posible atender la consulta dentro de este plazo, se informará al interesado del retraso, incluyendo los motivos del mismo, y se le comunicará la fecha en que se atenderá la consulta, que no excederá de ocho (8) días hábiles a partir de la expiración del plazo inicial. Fortive mantendrá un registro de la queja y su respuesta.

¿Cómo puede ponerse en contacto con nosotros?

Si tiene alguna pregunta sobre el tratamiento de sus datos personales, desea ejercer alguno de sus derechos o no está satisfecho con la forma en que hemos gestionado su información, póngase en contacto con nosotros:

por correo postal a:
Departamento Jurídico Fortive
Corporation 6920 Seaway Blvd Everett,
Washington 98203 EE.
UU.

por formulario web: Haga clic aquí.

por correo electrónico a: corporatehr@fortive.com