Politique de Confidentialité – Recrutement- Fortive

DERNIERE MODIFICATION : lundi 19 octobre 2026

LA PRÉSENTE POLITIQUE DE CONFIDENTIALITÉ S'APPLIQUE UNIQUEMENT LORSQUE LA RÉGLEMENTATION CANADIENNE RELATIVE À LA PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS RÉGIT LA MANIÈRE DONT FORTIVE TRAITE VOS RENSEIGNEMENTS PERSONNELS LORSQUE VOUS POSTULEZ POUR UN EMPLOI CHEZ FORTIVE. CETTE RÈGLEMENTATION S'APPLIQUE DÈS LORS QU'UNE ENTREPRISE EST ÉTABLIE AU CANADA OU TRAITE LES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS DE PERSONNES SITUÉES AU CANADA.

SI CETTE POLITIQUE DE CONFIDENTIALITÉ S'APPLIQUE, VEUILLEZ LA LIRE ATTENTIVEMENT CAR ELLE CONTIENT DES INFORMATIONS IMPORTANTES ET EXPLIQUE VOS DROITS. SI CETTE POLITIQUE DE CONFIDENTIALITÉ NE S'APPLIQUE PAS AU TRAITEMENT DE VOS RENSEIGNEMENTS PERSONNELS ET QUE VOUS AVEZ DES QUESTIONS OU DES PRÉOCCUPATIONS À CE SUJET, NOUS VOUS INVITONS À NOUS CONTACTER PAR L'UN DES MOYENS INDIQUÉS AU BAS DE CETTE POLITIQUE DE CONFIDENTIALITÉ.

Qui sommes-nous ?

Nous sommes la ou les filiales canadiennes du groupe Fortive (« **Fortive** », « **nous** », « **notre** », « **nos** »), intéressées par votre candidature et susceptibles de vous proposer un emploi. Une liste mise à jour de nos entreprises opérationnelles peut être consultée ici.

La présente Politique de Confidentialité explique comment nous collectons, utilisons, divulguons et traitons les renseignements personnels que nous détenons sur les personnes qui postulent à un emploi chez nous au Canada, y compris les employés actuels à la recherche de nouvelles opportunités au Canada au sein du groupe Fortive (les « **candidats** » ou « **vous** »).

Que couvre cette Politique de Confidentialité ?

Chez Fortive, nous prenons très au sérieux la protection de vos renseignements personnels. La présente Politique de Confidentialité :

- Énonce les catégories de renseignements personnels que nous recueillons à votre sujet ;
- Explique comment et pourquoi nous recueillons et utilisons vos renseignements personnels ;
- Explique combien de temps nous conservons vos renseignements personnels ;
- Explique quand, pourquoi et avec qui nous partagerons ou divulguerons vos renseignements personnels ;
- Énonce les bases légales sur lesquels nous nous appuyons pour utiliser vos renseignements personnels ;
- Explique les conséquences du refus de fournir les renseignements personnels demandés ;
- Explique où nous stockons vos renseignements personnels et si nous transférons vos renseignements personnels en dehors du Canada et/ou de votre province de résidence ;
- Explique les différents droits et choix dont vous disposez en ce qui concerne vos renseignements personnels ; et
- Précise comment vous pouvez nous contacter.

Quels renseignements personnels collectons-nous à votre égard ?

Lorsque vous postulez pour un emploi chez nous, nous recueillons, traitons et conservons systématiquement des renseignements personnels vous concernant. Ces renseignements personnels comprennent :

- **Identifiants personnels** : votre prénom, nom, coordonnées, adresse postale, adresse e-mail, numéro de téléphone et/ou numéro de téléphone portable, et adresse IP ;
- **Renseignements personnels professionnels** : votre historique professionnel (y compris vos emplois précédents et en cours), vos anciens employeurs, vos postes occupés et votre expérience professionnelle, vos licences professionnelles, certificats et autres qualifications, des références professionnelles ou recommandations :
- **Renseignements personnels relatifs à votre formation** : votre parcours scolaire, le niveau d'études le plus élevé que vous avez atteint, les établissements que vous avez fréquentés, les diplômes et certifications obtenus, vos compétences et les langues que vous parlez ;
- **Autres informations relatives à votre candidature et à votre entretien** : tous les renseignements personnels que vous choisissez de nous communiquer lors d'un entretien ou dans le cadre de votre candidature, telles que votre CV, votre lettre de motivation ou tout autre document à l'appui (y compris l'état de votre candidature) ;
- **Déductions** : nous pouvons tirer des déductions ou faire des prédictions à votre sujet et au sujet de vos capacités, compétences, intérêts ou préférences sur la base des autres renseignements personnels que nous collectons et des interactions que nous avons avec vous (par exemple, les résultats de l'évaluation de vos réponses à nos questions, les rapports rédigés lors des entretiens, etc.) ;
- **Informations de connexion et sur l'appareil** : détails techniques concernant vos visites sur nos plateformes de recrutement en ligne contenus dans des fichiers journaux ou des données analytiques relatives à votre utilisation et à votre activité. Pour plus d'informations sur nos plateformes de recrutement en ligne et notre site web, veuillez consulter notre Déclaration de confidentialité générale. En cas de conflit entre la présente Politique de Confidentialité et notre Déclaration de confidentialité générale, la présente Politique de Confidentialité prévaudra en ce qui concerne notre utilisation de vos renseignements personnels dans le cadre du recrutement.

Où collectons-nous les renseignements personnels vous concernant ?

Nous pouvons collecter des renseignements personnels vous concernant à partir des sources suivantes :

- Directement auprès de vous. Il s'agit des renseignements personnels que vous nous fournissez lorsque vous postulez à un emploi chez nous sur les pages Carrières du site Web de Fortive, par e-mail lorsque vous nous envoyez une candidature spontanée, par communication directe avec un recruteur sur les réseaux sociaux professionnels ou lors d'un entretien d'embauche ;
- Pour les employés actuels qui postulent chez nous, auprès de votre employeur Fortive actuel ;
- D'un agent/tiers agissant en notre nom ou de prestataires de services spécialisés (par exemple, l'une de nos agences de recrutement, pour effectuer des vérifications d'antécédents) ;
- Par le biais de sources accessibles au public telles que les réseaux sociaux professionnels (par exemple, LinkedIn, Indeed, Glassdoor) ;

- Par référence ou par le bouche-à-oreille. Par exemple, vous pouvez être recommandé par un ami, un collègue actuel ou ancien ;
- Par les personnes que vous avez indiquées comme références ; et/ou
- En cas de poursuites judiciaires, par les avocats et les entités judiciaires associés à ces poursuites.

Comment et pourquoi utilisons-nous vos renseignements personnels ?

Nous traitons vos renseignements personnels afin que nos recruteurs, responsables et équipes des ressources humaines puissent vous contacter, traiter et évaluer votre candidature lorsque vous postulez chez nous. Nous traitons également vos renseignements personnels aux fins suivantes :

- À des fins de vérification et de validation afin de déterminer votre aptitude à occuper un poste particulier ;
- Pour évaluer vos compétences professionnelles (qualifications, expérience, etc.) dans le cadre du processus de recrutement ;
- Pour trier, enregistrer et classer les CV et les lettres de motivation dans notre base de données en vue de la présélection des candidats ;
- Pour les candidats retenus, afin de préparer leur embauche dans notre entreprise et leur arrivée ;
- Pour traiter toute réclamation que vous pourriez formuler ou qui vous concerne ;
- Pour garantir le respect de nos règles et procédures, par exemple, nous pouvons surveiller l'utilisation de nos systèmes informatiques, y compris notre plateforme de recrutement en ligne, afin de recueillir des preuves en cas d'allégations d'actes répréhensibles ;
- Pour vous envoyer des newsletters, des annonces et d'autres communications promotionnelles lorsque vous avez accepté de les recevoir ou lorsque vous rejoignez la Fortive Talent Community.

Nous n'utiliserons pas vos renseignements personnels à d'autres fins, sauf si la loi nous y oblige ou nous y autorise, ou si nous obtenons votre consentement.

Combien de temps conservons-nous vos renseignements personnels ?

La durée de conservation de vos renseignements personnels dépendra des fins auxquelles nous les utilisons.

Nous conservons vos renseignements personnels uniquement pendant la durée nécessaire aux fins énoncées dans la présente Politique de Confidentialité et pour remplir nos obligations légales. Nous avons des règles internes qui définissent la durée de conservation des renseignements personnels. Pour plus d'informations à ce sujet, veuillez nous contacter.

Avec qui partageons-nous vos renseignements personnels ?

Vos renseignements personnels peuvent être partagés avec les destinataires suivants :

- Les sociétés de notre groupe pour des raisons internes, principalement à des fins commerciales et opérationnelles. Par exemple, nous pouvons partager vos renseignements personnels avec une autre entité Fortive qui nous aide dans nos processus de recrutement et d'emploi ;
- Des conseillers professionnels tels que nos conseillers comptables et juridiques lorsqu'ils ont besoin d'informations pour nous conseiller dans le cadre de notre processus de recrutement ;
- Des agences ou prestataires de services qui nous aident à administrer et à gérer le processus de recrutement (par exemple, vérification et contrôle préalables à l'embauche, etc.) ; et
- Toute entité qui nous acquiert ou avec laquelle nous fusionnons.

Ces tiers respectent des engagements stricts en matière de confidentialité et de protection des renseignements personnels. Aucun autre tiers n'a accès à vos renseignements personnels, sauf mention contraire expresse dans la présente Politique de Confidentialité ou si la loi l'exige.

Quelle est la base légale qui nous autorise à utiliser vos renseignements personnels ?

Nous traitons vos renseignements personnels :

- Si vous avez donné votre consentement au traitement de vos renseignements personnels à une ou plusieurs fins spécifiques (par exemple, pour rejoindre la Fortive Talent Community ou pour recevoir des newsletters, des annonces et d'autres communications promotionnelles de notre part) ;
- Si le traitement est raisonnablement nécessaire pour (i) établir, gérer ou mettre fin à une relation de travail ou de bénévolat, ou (ii) gérer une relation postérieure à l'emploi ou au bénévolat avec vous ; ou
- Pour nous conformer à nos obligations légales (par exemple, pour vérifier l'existence de permis de travail ou en matière de santé et de sécurité ou de contrôle de l'égalité et de la diversité, etc.).

Lorsque nous détenons des renseignements personnels sensibles vous concernant (par exemple, des informations relatives à votre origine raciale ou ethnique, à votre santé, etc.), nous ne traiterons ces renseignements que si vous nous avez donné votre consentement explicite ou si cela est nécessaire pour la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice.

Si nous estimons que nous devons traiter des renseignements personnels pour des raisons qui ne sont pas conformes à celles énoncées ci-dessus, nous vous en informerons dans une notification mise à jour (ou nous vous demanderons votre consentement explicite si nécessaire).

Que se passe-t-il si vous ne nous fournissez pas les renseignements personnels que nous vous demandons ou si vous nous demandez de cesser le traitement de vos renseignements personnels ?

Si vous ne fournissez pas les renseignements personnels nécessaires, nous pourrions ne pas être en mesure d'évaluer votre candidature lorsque vous postulez pour un emploi chez nous.

Prenons-nous des décisions fondées exclusivement sur un traitement automatisé ?

Non, nous ne prenons pas de décisions fondées exclusivement sur un traitement automatisé.

Notre utilisation de la technologie d'IA pour le recrutement

Nous utilisons un outil alimenté par l'IA, fourni par Eightfold AI, Inc. dans notre processus de recrutement afin de nous aider à vous permettre de consulter les offres d'emploi les plus pertinentes qui correspondent à vos compétences et à votre expérience. Cet outil IA aide également nos recruteurs à évaluer votre candidature.

Cet outil est un modèle de mise en correspondance basé sur des facteurs tels que les compétences spécifiées dans la description du poste et les critères de sélection spécifiques configurés par nos équipes de recrutement. Nous ne prenons aucune décision concernant les candidats sur la seule base des résultats du modèle de mise en correspondance.

Bien que nous soyons convaincus de l'efficacité de notre technologie et des avantages considérables qu'elle peut vous apporter, nous comprenons que tout le monde n'est pas à l'aise avec l'utilisation de l'IA à des fins de recrutement. Si vous avez des questions à ce sujet ou si vous souhaitez demander un autre processus de sélection, veuillez nous contacter à l'adresse recruiting-support@fortive.com

Où stockons-nous vos renseignements personnels ? Transférons-nous vos renseignements personnels en dehors du Canada ou de votre province de résidence ?

Dans la mesure du possible, nous nous efforçons de traiter vos renseignements personnels uniquement au Canada. Si nous ou nos prestataires de services transférons des renseignements personnels en dehors du Canada, nous exigeons toujours que des mesures de protection appropriées soient mises en place pour protéger les renseignements personnels lors de leur traitement. Une partie de nos recruteurs et prestataires de services sont basés aux États-Unis et en Europe. Nous avons mis en place des mesures de protection pour protéger les renseignements personnels traités ou consultés depuis les États-Unis ou l'Europe. Vous pouvez obtenir une copie des mesures de protection mises en place pour ces transferts en nous contactant à l'aide des coordonnées figurant à la fin de la présente Politique de Confidentialité.

Veuillez noter que si vous résidez dans les provinces canadiennes de l'Alberta ou du Québec, vos renseignements personnels pourraient être transférés en dehors de votre province de résidence.

Comment assurons-nous la sécurité de vos renseignements personnels ?

Nous nous efforçons d'assurer la sécurité de vos renseignements personnels en mettant en œuvre un ensemble spécifique de mesures de sécurité techniques et organisationnelles basées sur des contrôles qui exigent l'utilisation du cryptage, de pare-feu et d'autres mesures garantissant un niveau de sécurité adapté au risque présenté par une situation particulière.

Nous prenons également des mesures pour nous assurer que toutes nos filiales, agents, sociétés affiliées et prestataires implémentent des niveaux de sécurité adéquats.

Quels sont vos droits concernant les renseignements personnels que nous détenons à votre sujet ?

Conformément à la loi applicable, vous disposez d'un certain nombre de droits concernant vos renseignements personnels. Vous pouvez obtenir de plus amples informations et des conseils sur vos droits auprès de l'autorité chargée de la protection des données dans votre pays.

- Droit d'être informé : vous avez le droit d'obtenir des informations claires, transparentes et facilement compréhensibles sur la manière dont nous utilisons vos renseignements personnels et sur la manière dont vous pouvez exercer vos droits ;
- Droit d'accès : vous pouvez demander confirmation du traitement de vos renseignements personnels et vous pouvez demander l'accès aux renseignements personnels que nous traitons à votre sujet. Vous avez également le droit de nous demander des informations sur le traitement de vos renseignements personnels ;
- Droit de rectification : vous avez le droit de faire rectifier vos renseignements personnels si ils sont inexacts ou incomplets ;
- Droit à la portabilité des renseignements personnels : dans certaines circonstances, vous avez le droit de demander que nous transmettions vos renseignements personnels à un tiers ou à vous-même dans un format couramment utilisé et lisible par machine ;
- Droit de déposer une plainte : vous avez le droit de déposer une plainte concernant la manière dont nous traitons ou utilisons vos renseignements personnels auprès de votre autorité de protection des données ; et
- Droit de retirer votre consentement : si vous avez donné votre consentement au traitement de vos renseignements personnels, vous avez le droit de retirer votre consentement à l'utilisation ou à la communication future de vos renseignements personnels à tout moment (cependant, cela ne signifie pas que tout ce que nous avons fait avec vos renseignements personnels avec votre consentement jusqu'à ce moment-là est illégal).

Vous pouvez également vous désabonner des newsletters, annonces et autres communications promotionnelles que vous avez reçues de notre part en suivant le lien de désabonnement figurant au bas de chaque e-mail.

Veuillez noter que vous pouvez recevoir des communications non promotionnelles dans la mesure où la loi le permet.

Comment pouvez-vous exercer vos droits ?

Pour exercer l'un des droits ci-dessus ou pour poser une question, veuillez nous contacter via notre formulaire en ligne ou en utilisant les coordonnées ci-dessous.

Comment traiterons-nous une demande d'exercice de vos droits ?

Nous vous répondrons dans les plus brefs délais. En règle générale, cela se fera dans les trente (30) jours suivant la réception de votre demande ou dans les délais prévus par la loi applicable. Toutefois, si le traitement de votre demande nécessite plus de temps et qu'un délai de réponse plus long est autorisé par la loi applicable, nous vous en informerons.

Nous répondons généralement aux demandes et fournissons des informations gratuitement, mais nous pouvons facturer des frais raisonnables pour couvrir nos frais administratifs liés à la fourniture des informations dans les cas suivants :

- Demandes infondées ou excessives/répétées ; ou

- Copies supplémentaires des mêmes informations.

La loi peut également nous autoriser à refuser de donner suite à la demande.

Comment pouvez-vous nous contacter ?

Si vous avez des questions concernant le traitement de vos renseignements personnels, si vous souhaitez exercer l'un de vos droits ou si vous n'êtes pas satisfait de la manière dont nous avons traité vos renseignements personnels, veuillez contacter notre responsable de la vie privée à l'adresse suivante :

Par courrier postal :
Département juridique de Fortive Corporation
6920 Seaway Blvd Everett, Washington 98203 aux Etats-Unis
A l'attention du Privacy Officer

En ligne par le biais de notre formulaire : Cliquez ici

Par courrier électronique : corporatehr@fortive.com