

FORTIVE- INFORMACJA O OCHRONIE PRYWATNOŚCI W PROCESIE REKRUTACJI **(EOG/Wielka Brytania/Szwajcaria)**

OSTATNIA AKTUALIZACJA INFORMACJI O OCHRONIE PRYWATNOŚCI: 22 GRUDNIA 2025 r.

NINIEJSZA INFORMACJA O OCHRONIE PRYWATNOŚCI MA ZASTOSOWANIE WYŁĄCZNIE DO SYTUACJI, W KTÓRYCH OGÓLNE ROZPORZĄDZENIE O OCHRONIE DANYCH OSOBOWYCH (RODO) I POWIĄZANE EUROPEJSKIE PRZEPISY O OCHRONIE DANYCH REGULUJĄ SPOSÓB, W JAKI FORTIVE PRZETWARZA DANE OSOBOWE W ZWIĄZKU Z REKRUTACJĄ PRACOWNIKÓW. PRZEPISY TE MAJĄ W SZCZEGÓLNOŚCI ZASTOSOWANIE W PRZYPADKU, GDY SPÓŁKA MA SIEDZIBĘ W EUROPIE LUB PRZETWARZA DANE OSOBOWE OSÓB FIZYCZNYCH ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W EUROPIE.

JEŚLI NINIEJSZA INFORMACJA DOTYCZY SPOSOBU, W JAKI FORTIVE PRZETWARZA TWOJE DANE OSOBOWE, PRZECZYTAJ JĄ UWAŻNIE, PONIEWAŻ ZAWIERA WAŻNE INFORMACJE I WYJAŚNIA TWOJE PRAWA. JEŚLI TA POLITYKA NIE DOTYCZY SPOSOBU, W JAKI PRZETWARZAMY TWOJE DANE OSOBOWE, A MASZ Z TYM ZWIĄZANE PYTANIA LUB WĄTPLIWOŚCI, ZACHĘCAMY DO SKONTAKTOWANIA SIĘ Z NAMI ZA POMOCĄ DOWOLNEJ METODY WYMIIENIONEJ NA KOŃCU TEJ INFORMACJI.

Kim jesteśmy?

Jesteśmy jedną ze spółek stowarzyszonych Grupy Fortive z siedzibą w Europejskim Obszarze Gospodarczym, Wielkiej Brytanii i Szwajcarii ("**Europa**"). ("**Fortive**", "**my**", "**nas**", "**nasz**") zainteresowaną Twoją aplikacją w celu potencjalnego zaoferowania Ci pracy (aktualna lista spółek operacyjnych jest dostępna [tutaj](#)). Spółka stowarzyszona zainteresowana Twoją aplikacją jest/są "administratorem" danych osobowych, które nam przekazujesz.

Niniejsza Informacja o ochronie prywatności wyjaśnia, w jaki sposób wykorzystujemy posiadane przez nas dane osobowe osób ubiegających się o pracę w naszej firmie w Europie, w tym obecnych pracowników poszukujących nowych możliwości w Europie ("**Kandydaci**" lub "**Ty**").

Czego dotyczy niniejsza Informacja o ochronie prywatności?

W Fortive poważnie traktujemy Twoje dane osobowe. Niniejsza Informacja o ochronie prywatności:

- Określa rodzaje danych osobowych, które gromadzimy na Twój temat;
- Wyjaśnia, w jaki sposób i dlaczego gromadzimy i wykorzystujemy Twoje dane osobowe;
- Wyjaśnia, jak długo przechowujemy Twoje dane osobowe;
- Wyjaśnia, kiedy, dlaczego i komu będziemy udostępniać Twoje dane osobowe;
- Określa podstawę prawną umożliwiającą przetwarzanie Twoich danych osobowych;
- Wyjaśnia skutki odmowy podania żądanych danych osobowych;
- Wyjaśnia, gdzie przechowujemy Twoje dane osobowe i czy przekazujemy Twoje dane osobowe poza EOG/Wielką Brytanię/Szwajcarię;
- Wyjaśnia różne prawa i wybory, które Tobie przysługują w odniesieniu do Twoich danych osobowych; i
- Wyjaśnia, jak można się z nami skontaktować.

Jakie dane osobowe gromadzimy na Twój temat?

Kiedy ubiegasz się o pracę w naszej firmie, rutynowo gromadzimy, przetwarzamy i przechowujemy Twoje dane osobowe.

Przetwarzane dane osobowe obejmują:

- **Dane identyfikacyjne:** imię, nazwisko, dane kontaktowe, adres domowy, adres e-mail, numer telefonu i/lub telefonu komórkowego oraz adres IP;
- **Zawodowe dane osobowe:** Informacje dotyczące historii zatrudnienia (w tym bieżącą dokumentację związaną z zatrudnieniem), informacje o poprzednich pracodawcach, stanowiska i doświadczenie zawodowe, uprawnienia zawodowe, certyfikaty i inne kwalifikacje, referencje lub polecenia dotyczące zatrudnienia;
- **Dane osobowe dotyczące wykształcenia:** historia edukacji ze wskazaniem na najwyższy jej poziom, szkoła do której uczęszczałaś/eś, uzyskane stopnie naukowe i certyfikaty, umiejętności i języki, którymi się posługujesz;
- **Wnioski:** Możemy generować wnioski lub przewidywania dotyczące Kandydatów i ich zdolności, umiejętności, zainteresowań lub preferencji w oparciu o inne gromadzone przez nas dane osobowe i interakcje, jakie z nimi mamy (np. wyniki oceny odpowiedzi na nasze pytania, raporty z rozmów kwalifikacyjnych itp.);
- **Inne informacje dotyczące aplikacji i rozmowy kwalifikacyjnej:** Wszelkie dane osobowe, które zdecydujesz się nam udostępnić podczas rozmowy kwalifikacyjnej lub aplikacji, takie jak CV, życiorys, list motywacyjny lub inna dokumentacja uzupełniająca związana z aplikacją (w tym status aplikacji); **Informacje dotyczące logowania i urządzenia:** Szczegóły techniczne dotyczące Twoich wizyt na naszych internetowych platformach rekrutacyjnych zawarte w plikach dziennika lub danych analitycznych związanych z użytkowaniem i aktywnością użytkownika. Aby uzyskać więcej informacji na temat naszych internetowych platform rekrutacyjnych i naszej strony internetowej, zapoznaj się z naszą ogólną [Informacją o ochronie prywatności na stronie internetowej](#). W przypadku sprzeczności między niniejszą Informacją o ochronie prywatności i ogólną [Informacją o ochronie prywatności na stronie internetowej](#), niniejsza Informacja o ochronie prywatności będzie regulować kwestie związane z wykorzystaniem przez nas Twoich danych osobowych w związku z rekrutacją.

Skąd zbieramy Twoje dane osobowe?

Możemy zbierać Twoje dane osobowe z następujących źródeł:

- Bezpośrednio od Ciebie. Są to dane osobowe, które przekazujesz nam, gdy ubiegasz się o pracę w naszej firmie na stronach internetowych Fortive poświęconych karierze, za pośrednictwem poczty elektronicznej, gdy wysyłasz nam aplikację z własnej inicjatywy, poprzez bezpośrednią komunikację z rekruterem na profesjonalnych portalach społecznościowych lub podczas rozmowy kwalifikacyjnej;
- Od obecnego pracodawcy Fortive w przypadku obecnych pracowników ubiegających się o pracę u nas-;
- Od naszego przedstawiciela/osoby trzeciej działającej w naszym imieniu lub wyspecjalizowanych usługodawców (np. od jednej z naszych firm rekrutacyjnych);
- Za pośrednictwem publicznie dostępnych źródeł, takich jak profesjonalne sieci społecznościowe (np. LinkedIn, Indeed, Glassdoor);

- Z Polecenia lub ustnie. Na przykład możesz zostać polecony przez znajomego, obecnego lub byłego współpracownika; lub
- W przypadku działań prawnych, od prawników i organów sądowych związanych z takimi działaniami.

W jaki sposób i dlaczego wykorzystujemy Twoje dane osobowe?

Przetwarzamy Twoje dane osobowe, aby nasi rekruterzy, menedżerowie i zespoły ds. zasobów ludzkich mogli ocenić Twoją aplikację, gdy ubiegasz się o pracę w naszej firmie. Przetwarzamy Twoje dane osobowe również w następujących celach:

- weryfikacji i ustalenia czy Kandydat jest odpowiedni na określone stanowisko;
- oceny Twoich umiejętności zawodowych (kwalifikacji, doświadczenia itp.) w ramach procesu rekrutacji;
- sortowania, rejestrowania i klasyfikowania CV i listów motywacyjnych w naszej bazie danych w celu wstępnej selekcji Kandydatów;
- dla Kandydatów, którzy pomyślnie przeszli proces rekrutacji, w celu przygotowania ich zatrudnienia i przygotowania się na ich przybycie ;
- rozpatrzenia wszelkich skarg zgłoszonych przez Kandydata lub dotyczących Kandydata, prowadzenia wewnętrznych postępowań wyjaśniających, audytów oraz weryfikacji zgodności z politykami wewnętrznymi i przepisami prawa oraz dochodzenia i obrony przed roszczeniami, jak również w celu ;
- aby zapewnić zgodność z naszymi zasadami i procesami, możemy na przykład monitorować korzystanie z naszych systemów informatycznych, w tym z naszej internetowej platformy rekrutacyjnej, w celu gromadzenia dowodów w odniesieniu do wszelkich zarzutów dotyczących niewłaściwego postępowania;
- wysyłania Ci newsletterów, ogłoszeń i innych komunikatów promocyjnych, gdy wyraziłeś zgodę na ich otrzymywanie lub gdy dołączasz do Społeczności Talentów Fortive ;
- wykorzystania Twoich danych osobowych w przyszłych rekrutacjach, jeśli wyrazisz na to zgodę.

Nie będziemy wykorzystywać Twoich danych osobowych do żadnych innych celów, chyba że będzie to wymagane przez prawo.

Jak długo przechowujemy Twoje dane osobowe?

To, jak długo będziemy przechowywać Twoje dane osobowe, będzie zależało od celów, do których je wykorzystujemy.

- Przechowujemy Twoje dane osobowe tylko tak długo, jak jest to konieczne do celów określonych w niniejszej Informacji o ochronie prywatności oraz w celu wypełnienia naszych zobowiązań prawnych. Co do zasady, będziemy przechowywać Twoje dane do zakończenia procesu rekrutacji, a po jej zakończeniu- w celach dochodzenia i obrony przed roszczeniami, nie dłużej niż do czasu przedawnienia roszczeń. W przypadku prawnie uzasadnionego interesu dane będą przetwarzane przez czas niezbędny do realizacji prawnie uzasadnionego interesu Administratora, w tym zakresie nie dłużej jednak niż do czasu uznania sprzeciwu Kandydata za uzasadniony szczególną sytuacją. W przypadku wyrażonej zgody na wykorzystanie danych osobowych do celów przyszłych rekrutacji, dane będą przechowywane przez 3 lata. Mamy wewnętrzne zasady, które określają, jak długo przechowujemy dane osobowe, aby uzyskać więcej informacji na ten temat, skontaktuj się z nami.

Komu udostępniamy Twoje dane osobowe?

Twoje dane osobowe mogą być udostępniane następującym odbiorcom:

- Spółkom należącym do naszej grupy z przyczyn wewnętrznych, przede wszystkim w celach biznesowych i operacyjnych. Na przykład, możemy udostępnić Twoje dane osobowe innemu podmiotowi Fortive, który pomaga nam w naszych procesach rekrutacji i zatrudnienia;
- Profesjonalnym doradcom, takim jak nasi doradcy księgowi i prawni, w przypadku, gdy potrzebują informacji w celu zapewnienia nam doradztwa w związku z naszym procesem rekrutacji;
- Agencjom lub usługodawcom, którzy pomagają nam administrować i zarządzać procesem rekrutacji (np. przeprowadzać weryfikacje i kontrole przed zatrudnieniem);
- Każdy podmiot, który nas przejmuje lub z którym się połączymy.

Te podmioty trzecie przestrzegają rygorystycznych zobowiązań dotyczących prywatności i poufności. Żadne inne podmioty trzecie nie mają dostępu do Twoich danych osobowych, chyba że wyraźnie zaznaczymy to w niniejszej Informacji o ochronie prywatności lub wymaga tego prawo.

Na jakiej podstawie prawnej wykorzystujemy Twoje dane osobowe?

Fortis przetwarza Twoje dane osobowe: (i) w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit. b i c GDPR, art. 221 Kodeksu Pracy); (ii) gdy jest to niezbędne dla realizacji prawnie uzasadnionych interesów administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO); (iii) na podstawie Twojej zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO, a w przypadku danych osobowych specjalnych kategorii art. 9 ust. 2 lit a RODO), która może zostać w każdej chwili odwołana, a wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem uprzedniego przetwarzania danych. Niewyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych, jak i jej wycofanie nie rodzi po Twojej stronie żadnych negatywnych konsekwencji. Dane szczególnych kategorii będą przetwarzane bez Twojej zgody tylko gdy jest to konieczne dla ustanowienia, dochodzenia lub obrony roszczeń prawnych (art. 9 ust. 2 lit. f RODO).

W szczególności, przetwarzamy Twoje dane osobowe:

- Jeśli wyraziłeś zgodę na przetwarzanie Twoich danych osobowych w jednym lub kilku określonych celach (np. w celu dołączenia do Społeczności Talentów Fortive lub otrzymywania od nas newsletterów, ogłoszeń i innych komunikatów promocyjnych) (art. 6 ust. 1 lit. a RODO);
- Jeśli przetwarzanie jest niezbędne do podjęcia kroków na Twój wniosek w celu sklasyfikowania Twojej aplikacji w naszej bazie danych Kandydatów (art. 6 ust. 1 lit. f RODO);
- W przypadku wybranych Kandydatów, jeśli przetwarzanie jest niezbędne do przygotowania umowy o pracę z Kandydatem (art. 6 ust. 1 lit. b i c RODO);
- W celu wypełnienia naszych zobowiązań prawnych (np. w celu weryfikacji istnienia pozwoleń na pracę lub w związku z bezpieczeństwem i higieną pracy lub monitorowaniem równości i różnorodności itp.) (art. 6 ust. 1 lit b i c RODO);
- Ponieważ jest to konieczne do realizacji naszych uzasadnionych interesów związanych z rekrutacją Kandydatów. Może to obejmować ocenę przydatności Kandydata na określone stanowisko i ocenę jego umiejętności zawodowych w ramach procesu rekrutacji (art. 6 ust. 1 lit f RODO). Chociaż tego rodzaju działania wiążą się z pewnym ryzykiem, uważamy, znaczące korzyści płynące z zapewnienia Ci możliwości pracy przewyższają ryzyka związane z Twoimi prawami w zakresie ochrony danych osobowych. Wdrożyliśmy również środki techniczne, organizacyjne i umowne w celu przetwarzania Twoich danych osobowych zgodnie z

obowiązującymi wymogami przepisów o ochronie danych. Możesz w dowolnym momencie wnieść sprzeciw – z przyczyn związanych z Twoją szczególną sytuacją- wobec przetwarzania Twoich danych osobowych, na podstawie prawnie uzasadnionego interesu. Więcej informacji na temat tego prawa i sposobu korzystania z niego znajduje się poniżej.

W przypadku, gdy przechowujemy wrażliwe dane osobowe użytkownika (np. informacje związane z jego przynależnością rasową lub etniczną, stanem zdrowia itp.), będziemy przetwarzać te dane tylko wtedy, gdy użytkownik wyraził na to wyraźną zgodę lub w innych przypadkach, gdy jest to wymagane prawem lub konieczne do ustanowienia, dochodzenia lub obrony roszczeń prawnych.

Jeśli zaistnieją jakiegokolwiek okoliczności, w których uznamy, że musimy przetwarzać dane osobowe i nie jest to zgodne z ze wskazanymi powodami, prześlemy Ci zaktualizowaną informację (lub jeśli będzie to konieczne, poprosimy Cię o wyraźną zgodę).

Co się stanie, jeśli nie przekażesz nam danych osobowych, o które prosimy lub poprosisz nas o zaprzestanie przetwarzania Twoich danych osobowych?

Wyjaśniamy, że podanie danych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w rekrutacji. Podanie innych danych jest dobrowolne. Jeśli nie podasz niezbędnych danych osobowych, możemy nie być w stanie ocenić Twojej aplikacji, gdy ubiegasz się o pracę w naszej firmie.

Czy podejmujemy decyzje oparte wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu danych Kandydata?

Nie, nie podejmujemy decyzji opartych wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu Twoich danych osobowych.

Wykorzystanie przez nas technologii sztucznej inteligencji do dopasowania rekrutacji

W naszym procesie rekrutacji korzystamy z narzędzia opartego na sztucznej inteligencji, dostarczonego nam przez Eightfold AI, Inc., aby pomóc nam w wyświetleniu Ci najodpowiedniejszych ofert pracy, które są dopasowane do Twoich umiejętności i doświadczenia. To narzędzie oparte na sztucznej inteligencji pomaga również naszym rekruterom w ocenie i ewaluacji Twojej aplikacji o pracę.

Narzędzie to jest modelem dopasowania opartym na takich czynnikach, jak umiejętności określone w opisie stanowiska i konkretne kryteria wyboru skonfigurowane przez nasze zespoły rekrutacyjne. Nie podejmujemy decyzji dotyczących Kandydatów wyłącznie na podstawie wyników modelu dopasowania.

Chociaż jesteśmy przekonani, że nasza technologia działa i może zapewnić znaczące korzyści, rozumiemy, że nie każdy czuje się komfortowo z wykorzystaniem dopasowującej sztucznej inteligencji do celów rekrutacyjnych. Jeśli masz jakiegokolwiek pytania na ten temat lub chciałbyś poprosić o alternatywny proces selekcji, skontaktuj się z nami ApplyAssistance@fortive.com

Gdzie przechowujemy Twoje dane osobowe? Czy przekazujemy Państwa dane osobowe poza Europę?

Tam, gdzie to możliwe, staramy się przetwarzać Twoje dane osobowe wyłącznie na terenie EOG, Wielkiej Brytanii i Szwajcarii. Jeśli my lub nasi usługodawcy przekazujemy dane osobowe do państwa trzeciego, zawsze wymagamy odpowiednich zabezpieczeń w celu ochrony danych osobowych podczas ich przetwarzania. Część naszych rekruterów i usługodawców ma siedzibę w USA. Wdrożyliśmy zabezpieczenia w celu ochrony danych osobowych przetwarzanych w USA lub udostępnianych z tego kraju. Możesz uzyskać kopię zabezpieczeń obowiązujących w przypadku takich transferów, kontaktując

się z nami, korzystając z danych kontaktowych podanych na końcu niniejszej Informacji o ochronie prywatności.

W jaki sposób dbamy o bezpieczeństwo Twoich danych osobowych?

Zapewniamy bezpieczeństwo Twoich danych osobowych, wdrażając określony zestaw technicznych i organizacyjnych środków bezpieczeństwa, które opierają się na kontrolach wymagających użycia szyfrowania, zapór sieciowych i innych środków, które zapewniają, że zapewniamy poziom bezpieczeństwa odpowiedni do ryzyka, jakie stwarza dana sytuacja.

Podejmujemy również kroki w celu zapewnienia, że wszystkie nasze spółki zależne, agenci, podmioty stowarzyszone i dostawcy stosują odpowiednie poziomy bezpieczeństwa.

Jakie prawa przysługują Ci w związku z danymi osobowymi, które przechowujemy na Twój temat?

Zgodnie z prawem przysługuje Ci szereg praw w odniesieniu do Twoich danych osobowych. Więcej informacji i porad na temat przysługujących Ci praw możesz uzyskać od organu ochrony danych w danym kraju.

- **Prawo do informacji:** masz prawo do otrzymania jasnych, przejrzystych i łatwo zrozumiałych informacji o tym, w jaki sposób wykorzystujemy jego dane osobowe i jak może skorzystać ze swoich praw;
- **Prawo dostępu:** możesz zażądać potwierdzenia, czy przetwarzamy jego dane osobowe i może zażądać dostępu do danych osobowych, które przetwarzamy na jego temat. Masz prawo poprosić nas o informacje na temat przetwarzania przez nas Twoich danych osobowych;
- **Prawo do sprostowania:** masz prawo do sprostowania swoich danych osobowych, jeśli są one niedokładne lub niekompletne;
- **Prawo do usunięcia danych:** W niektórych przypadkach masz prawo zażądać usunięcia danych osobowych, które posiadamy na jego temat. Musisz pamiętać, że skorzystanie z tego prawa może wpłynąć na naszą zdolność do oceny Twojej aplikacji, gdy ubiegasz się o pracę w naszej firmie;
- **Prawo do ograniczenia przetwarzania:** masz prawo zażądać od nas ograniczenia przetwarzania jego danych osobowych na przykład, jeśli jego dane osobowe są niedokładne lub jeśli przetwarzanie jest niezgodne z prawem. Musisz pamiętać, że skorzystanie z tego prawa może wpłynąć na naszą zdolność do oceny Twojej aplikacji, gdy ubiegasz się o pracę w naszej firmie;
- **Prawo do przenoszenia danych:** masz prawo zażądać, abyśmy przekazali jego dane osobowe innemu administratorowi lub jemu samemu w powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego;
- **Prawo do złożenia skargi:** masz prawo do złożenia skargi dotyczącej sposobu, w jaki postępujemy z jego danymi osobowymi lub je przetwarzamy, do organu ochrony danych, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa
- **Prawo do wycofania zgody:** Jeśli wyraziłeś zgodę może ona zostać w każdej chwili odwołana, a jej wycofanie nie wpływa na zgodność z prawem uprzedniego przetwarzania danych.

Możesz zrezygnować z otrzymywania biuletynów, ogłoszeń i innych wiadomości promocyjnych, które od nas otrzymujesz, korzystając z linku rezygnacji z subskrypcji znajdującego się na dole każdej wiadomości e-mail. Należy pamiętać, że możesz otrzymywać wiadomości niemające charakteru promocyjnego w zakresie dozwolonym przez prawo.

W jaki sposób można złożyć wniosek o skorzystanie z przysługujących Ci praw?

Aby skorzystać z któregośkolwiek z powyższych praw lub zadać pytanie, skontaktuj się z nami za pośrednictwem naszego [formularza internetowego](#) lub korzystając z poniższych danych kontaktowych.

W jaki sposób rozpatrzymy wniosek o skorzystanie z przysługujących Ci praw?

Odpowiemy tak szybko, jak to możliwe. Zasadniczo nastąpi to w ciągu jednego miesiąca od otrzymania wniosku, ale jeśli rozpatrzenie wniosku będzie trwało dłużej, skontaktujemy się z Tobą i poinformujemy Cię o tym.

Zazwyczaj reagujemy na wnioski i udzielamy informacji bezpłatnie, ale możemy pobrać rozsądną opłatę w celu pokrycia naszych kosztów administracyjnych związanych z udzieleniem informacji w przypadku:

- Bezpodstawnych lub nadmiernych/powtarzających się żądań; lub
- Kolejnych kopii tych samych informacji.

Alternatywnie, prawo może pozwolić nam odmówić podjęcia działań w związku z żądaniem.

Jak możesz się z nami skontaktować?

Jeśli masz pytania dotyczące przetwarzania Twoich danych osobowych, chciałbyś skorzystać z któregośkolwiek ze swoich praw lub nie jesteś zadowolony ze sposobu, w jaki przetwarzamy Twoje dane, skontaktuj się z nami:

pocztą tradycyjną na adres:

Legal Department Fortive Corporation
6920 Seaway Blvd Everett,
Washington 98203
USA

przez formularz internetowy: Kliknij [tutaj](#).

pocztą elektroniczną na adres: corporatehr@fortive.com